

**МАНДАТНА ПРОГРАМА**  
**НА РЪКОВОДСТВОТО НА ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ**  
**“НЕОФИТ РИЛСКИ”**  
**ЗА ПЕРИОДА 2015-2019 ГОДИНА**

Мандатната програма за управлението на Югозападния университет „Неофит Рилски“ в периода 2015 – 2019 година е разработена въз основа на актуализираната Стратегия за развитие на университета до 2020 година и отразява актуалните тенденции и политики в областите на висшето образование и науката в Република България и Европа. Нейната цел е да осигури приемственост и по-нататъшно развитие на потенциала, изграждан в продължение на четири десетилетия и да превърне университета в авторитетна и международно разпознаваема образователна, изследователска и културна институция.

Настоящото ръководство ще следва и допълва **ПРИОРИТЕТИТЕ** за развитие, съобразно измененията на средата, в която функционира университетът. Те са:

- Усъвършенстване на образователните дейности, които да отразяват по-адекватно потребностите на пазара на труда, ефектите от негативните демографски тенденции и засилената конкуренция между висшите училища;
- Подготовка на преподаватели за всички нива на образователната система, способни да обучават и възпитават бъдещите поколения на страната;
- Провеждане на високостойностни научни изследвания, удовлетворяващи както важни потребности на икономиката и обществото, така и приетите международни стандарти в науката;
- Подготовка на учени, способни да провеждат качествени изследвания и да заемат академични позиции с цел осигуряване на приемственост и изграждане на собствен висококвалифициран научен потенциал;
- Създаване на система от разнообразни форми за учене през целия живот, която да откликва по-бързо и адекватно на актуалните пазарни нужди от конкретни умения и компетентности;
- Осигуряване на условия за увеличаване на международната мобилност на студенти, докторанти, академичен и административен персонал с Програмни и Партньорски държави в рамките на Еразъм+ и други подобни програми;
- Интензифициране на международното сътрудничество с широк спектър от партньори в рамките на двустранни и многостранни договорености, проекти и инициативи;
- Развитие на модерна инфраструктурата за провеждане на качествено образование, научни изследвания, художественотворческа и спортна дейности;
- Усъвършенстване на системите за финансово управление и контрол при изразходването на средствата, стопанисване на материално-техническата база и стимулиране на академичния и административния състав на университета;
- Високотехнологично информационно и комуникационно осигуряване на всички академични дейности;
- Налагане в академичната общност на принципите: откритост и прозрачност, равен достъп до ресурси и възможности, равнопоставеност на половете, академичност и толерантност във взаимоотношенията.

За изпълнението на тези приоритети, ръководството на университета ще се стреми да:

- въвежда модерни управленски методи и гъвкави подходи при решаването на стратегическите цели и оперативните задачи;
- осъществява непрекъснати подобрения в целия спектър от дейности с цел оптимално използване на наличните ресурси и привличането на нови;
- стимулира всички прояви на новаторство и предприемчивост от страна на преподаватели, студенти и администратори, насочени към развитието и обогатяването на университета, увеличаването на неговия авторитет и повишаването на благосъстоянието на академичната общност;
- създава условия за стимулиране на преподаватели и студенти за върховни постижения в образованието, научните изследвания, художественотворческата и спортната дейности;
- привлича и ангажира изявени личности в областта на образованието, науката, културата и спорта от страната и чужбина;
- изгражда модерна среда и ефективна информационно-комуникационна система;
- работи за повишаване оценките от акредитацията и рейтинга на университета.

В мандатния период ректорското ръководство ще изпълнява следните задачи в основните университетски дейности:

## **I. ОБРАЗОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ**

Образователните дейности са подчинени на главната цел – подготовка на висококвалифицирани специалисти в основните области на висшето образование, пригодни за професионална заетост и високо личностно развитие. За постигането на тази цел се предвижда:

1. Да се анализира и усъвършенства системата за набиране на студенти в различните образователно-квалификационни степени и образователната и научна степен „доктор“, както и във формите за продължаващо обучение.
2. Да се актуализират и реализират магистърски и докторантски програми на чужд език.
3. Да се разработят и реализират съвместни магистърски и докторантски програми в сътрудничество с чуждестранни висши училища.
4. Да се подобрят условията за обслужване и интеграция на чуждестранните студенти и докторанти.
5. Да се създаде докторантско училище, което да обхване образователните дейности насочени към подготовката на младите изследователи.
6. Да се проучат възможностите за създаване на образователни структури в съседни страни.
7. Да се актуализират вътрешните нормативни документи относно организацията и управлението на образователните дейности, така че да съответстват на измененията на националната нормативна база.
8. Да се подобри системата за натрупване и трансфер на кредити с цел по-пълното остойностяване работата на студентите, както и осигуряването на по-добри възможности за международна мобилност.
9. Да се модернизира техническото, методическото и информационното осигуряване на учебния процес и да се насърчи въвеждането на иновации.
10. Да се подобри състоянието на практическото обучение и взаимодействието с работодателите.
11. Да се акредитира дистанционна форма на обучение и да се въведат подходящи електронни елементи в традиционните образователни програми.

12. Да се усъвършенства електронната система за осигуряване на образователните дейности и административното обслужване на студентите.
13. Да се анализира и развие системата за професионално ориентиране, проследяване на реализацията и кариерното развитие на завършилите.
14. Да се развие системата за наблюдение, оценяване и поддържане качеството на образователните дейности.
15. Да се усъвършенства системата от дейности по акредитацията на професионалните направления и процедурите за следакредитационен контрол.
16. Да се анализира и подобри мястото на професионалните направления в рейтинговата система.
17. Да се анализира и усъвършенства практиката за отчитане на аудиторната и извън аудиторната натовареност на преподавателите.
18. Да се продължи кадровото укрепване на основните звена с цел осъществяването на обучение с високо качество.

## **II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА, ХУДОЖЕСТВЕНОТВОРЧЕСКА И СПОРТНА ДЕЙНОСТ**

Основна цел пред ръководството на университета е постигането на висок престиж и международна разпознаваемост на Югозападния университет „Неофит Рилски“. Усилията ще бъдат насочени също и към утвърждаването на университета сред държавните висши училища с характеристика на изследователски. За реализирането на тези цели се предвижда:

1. Да се разработят мерки за насърчаване публикационната активност на академичния състав с приоритет в издания с висок и престижен фактор на международна разпознаваемост.
2. Да се създаде система от стимули за кандидатстване и участие в национални и международни научноизследователски, художественотворчески и спортни проекти, прояви и инициативи, както и привличане на външно финансиране.
3. Да се анализират и усъвършенстват вътрешните правила за разпределение на средствата за присъщата на университета научноизследователска, художественотворческа и спортна дейност, така че да се осигурят международно признати резултати.
4. Да се развие сътрудничество с институции на държавно, областно и общинско ниво, както и с представители на бизнеса с цел по-тясно обвързване на университета с нуждите на икономиката и обществото и развитието на региона.
5. Да се разработи и въведе система от критерии и показатели за наблюдение, отчитане и оценка на научноизследователските и художественотворческите постижения на преподавателите, които да съответстват на приетите национални нормативи.
6. Да се насърчава изследователската дейност на студентите и докторантите чрез включването им в научноизследователската работа, прояви и публикации.
7. Да се идентифицират научноизследователски направления, отговарящи на актуални потребности на пазара на труда, икономиката и обществото.
8. Да се усъвършенства издателската дейност на университета и да се насърчи включването на университетските издания в световните системи за реферирание и индексирание.

9. Да се анализират, актуализират и обогатят функциите на университетската библиотека и информационното осигуряване на научноизследователската и образователната дейности.
10. Да се организират авторитетни национални и международни научни, художествени и спортни прояви.
11. Да се продължи изграждането на специфична научна, художествена и спортна инфраструктура, в съответствие с приоритетите за развитие на университета.
12. Да се анализират и усъвършенстват правилата, критериите и процедурите за атестиране на академичния състав, така че да могат да се използват по-адекватно за израстване на преподавателите и създадат условия за въвеждане на система за диференцирано заплащане.
13. Да се осигурят възможности за научни специализации в чужбина, както и приемането на чуждестранни специализанти в университета.
14. Да се анализира работата с българските и чуждестранните докторанти и да се усъвършенства системата за наблюдение и контрол на тяхното обучение и отчитане.
15. Да се изгради и поддържа мрежа от партньорства с национални и международни висши училища и организации за реализиране на инициативи от взаимен интерес в областта на научните изследвания, художественотворческите и спортните изяви.
16. Да се проучат възможностите за създаване на високотехнологичен парк на територията на университета или център за върхови постижения и иновации.

### **III. МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ**

Основна цел на международното сътрудничество е интегрирането на Югозападния университет в Европейското пространство за висше образование и Европейското научноизследователско пространство. Допълнителна цел е създаването на трайни партньорски взаимоотношения с висши училища и организации от страни извън Европа – Азия, Африка, Северна и Латинска Америка, Австралия. За реализирането на тези цели се предвижда:

1. Разширяване обхвата на международната дейност чрез активно участие в съвместни проекти, прояви и инициативи с чуждестранни висши училища и организации.
2. Увеличаване на студентската, докторантската, преподавателската и административната мобилност, чрез участие в мерките за сътрудничество с програмни и партньорски държави на програмата Еразъм+, Фулбрайт, ДААД и др.
3. Насърчаване участието в и организирането на международни форуми, изяви и инициативи.
4. Привличане на водещи чуждестранни учени, творци и специалисти като изследователи или гост лектори в Югозападния университет.
5. Създаване на международни магистърски и докторски програми, съвместно с чуждестранни висши училища.
6. Разширяване на участието в съвместни разработки и проекти, в рамките на двустранно сътрудничество с университети-партньори или по програми за двустранно сътрудничество.

7. Анализирание и актуализирание членството на университета в международни организации и асоциации.
8. Разширяване подготовката и използването на английски език в дейностите на университета.

#### **IV. ИНФОРМАЦИОННО И КОМУНИКАЦИОННО ОСИГУРЯВАНЕ И МАТЕРИАЛНАТА БАЗА**

Отчитайки изключителната важност на съвременните информационни и комуникационни технологии и присъствието във виртуалното пространство, ръководството на университета си поставя за основна цел усъвършенстване на информационно-комуникационната система и разширяване на употребата ѝ за оптимизиране на всички дейности в университета. Допълнителна цел е адекватното поддържане на съществуващата материална база и непрекъснатото ѝ обогатяване. За постигането на тези цели се предвижда:

1. Подобряване на мрежовата сигурност и отказоустойчивостта на университетската компютърна мрежа и свързана инфраструктура.
2. Адаптиране на нови софтуерни продукти за академични цели в обучението, научноизследователската и художественотворческата работа.
3. Подобряване на техническото оборудване на работните места, с цел осъществяване на високоефективен работен и научно-преподавателски процес.
4. Изграждане на нови и обновяване на съществуващите специализирани компютърни зали в основните звена.
5. Пълно безжично покритие на територията на университета.
6. Подобряване на централизираното удостоверяване, упълномощаване и управление на дейностите.
7. Разширяване на електронните услуги за студенти, докторанти, преподаватели и служители.
8. Покриване на дейности, свързани с изследователската работа в мрежа – тестване, развитие на нови технологии и подкрепа на проекти в областта на информационното осигуряване.
9. Повишаване на качеството на техническото осигуряване на основните дейности:
  - администриране на информационните системи;
  - обслужване и развиване на университетската компютърна мрежа (Ethernet, WiFi, MAN , WAN мрежи) и информационна инфраструктура;
  - поддържане на университетските бази от данни и данните за регистрите на МОН и НАОА;
  - поддържане на централния университетски сайт и специализираните сайтове;
  - сервизно обслужване на компютърната техника, преглед и осъществяване на хардуерен и софтуерен контрол;
  - управление на мрежовото адресно стопанство.
10. Анализирание, актуализирание и развитие на съдържанието и визията на уеб-сайта на университета и активното му използване като основно информационно и комуникационно средство.
11. Осигуряване на възможности за създаване, използване и разпространение на електронни издания, библиотечни бази данни и други информационни услуги.

12. Разширяване на обхвата и подобряване функционалността на системата за електронно управление на документооборота.
13. Проучване на възможности за въвеждане на система за електронно подаване на документи, електронно заплащане на такси и улеснено електронно обслужване на хора с увреждания.
14. Анализирание и оптимизиране използването на материалната база на университета.
15. Разширяване дейността на Спортно-възстановителния център „Бачиново“.
16. Проучване възможностите за ефективно използване на собствеността на университета в гр. Благоевград, гр. Рила и местността „Предела“.

## **V. АДМИНИСТРАЦИЯ**

Ролята на университетската и факултетските администрации са от изключителна важност за ефективното организиране и изпълнение на дейностите в Югозападния университет. За оптимизиране и повишаване качеството на административния капацитет, ректорското ръководство предвижда следното:

1. Анализ и оптимизиране структурата на административните длъжности и актуализиране на длъжностните характеристики;
2. Въвеждане на процедури за наблюдение и оценка на трудовото изпълнение и система за диференциране на заплащане;
3. Осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията;
4. Създаване на подходящи, здравословни и безопасни условия на труд.

Мандатната програма на ректорското ръководство ще бъде конкретизирана и актуализирана съобразно динамиката на процесите в социално-икономическата среда, както и измененията в държавната политика, отнасяща се до висшето образование и науката.

\* \* \*

*Мандатната програма е приета с Решение на Академичния съвет на ЮЗУ „Неофит Рилски“, Протокол № 6 от 20 април 2016 година*