****



**--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

РЕЦЕНЗИЯ[[1]](#footnote-1)

на представените трудове за участие в конкурс за академичната длъжност ДОЦЕНТ /ПРОФЕСОР, обявен от ЮЗУ „Неофит Рилски” в ДВ., бр

Рецензент:

Кандидат:

1. *Кратки биографични данни за кандидата*
2. *Характеристика на научната и научно-приложната продукция на кандидата*

Да се посочи кои от представените трудове се приемат за оценка, кои се отхвърлят и да се посочи обоснована мотивировка защо.

Рецензията изисква изготвяне на количествена и качествена задълбочена оценка на представените трудове на кандидата съобразно ориентировъчните показатели и критерии (вж. Указанията за научните журита, участващи в конкурсите, обявени от ЮЗУ „Неофит Рилски”).

1. Основни приноси в научната, научно-приложната и преподавателска дейност на кандидата (след всеки принос да се посочи къде се съдържа)
* Формулиране (обосноваване) на нова научна област (научен

проблем)

* Формулиране (обосноваване) на нова теория (теза, хипотеза)
* Доказване с нови средства на съществени страни на вече

съществуващи научни области, проблеми, теории, хипотези и др.

* Създаване на нови класификации, методи, технологии, и т. н.
* Получаване и доказване на нови факти
* Получаване на потвърдителни факти
* Приноси за внедряване: методи, конструкции, схеми и т.н.

♦♦♦ Значимост на приносите за науката и практиката

* Реализиран социален ефект (научен, научно-приложен,

икономически)

* В каква степен приносите са направени от кандидата.
1. Критични бележки и препоръки.

Мотивирани критични бележки се отправят към рецензираните трудове по отношение на: постановка; анализи и обобщения; методично равнище; точност и пълнота на резултатите; литературна осведоменост.

1. Заключение

Заключението на рецензията трябва съдържа мотивирана, ясна и еднозначна положителна или отрицателна оценка.

Рецензията завършва с общо заключение на рецензента, включващо: кои кандидати не отговарят на изискванията за заемане на съответната академична длъжност по обявения конкурс, както и точна мотивировка за това. При повече от един кандидат, който отговаря на изискванията, останалите кандидати се подреждат на първо, второ, трето и т.н. място, като се посочват основанията за това подреждане.

Дата: Рецензент:

1. *Забележка: Рецензията да бъде в обем около 6-7 стандартни страници с размер на шрифта - 14, шрифт - Times New Roman, междуредие 1,5.* [↑](#footnote-ref-1)